



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Casalasco Società Agricola S.p.A. ha una lunga storia di competenza, ricerca e passione per il pomodoro, con lo scopo di valorizzare la filiera agroindustriale italiana, in continuità con il proprio passato.

Si assume la responsabilità di contribuire al futuro del settore agricolo e di accompagnarlo all'identificazione e al raggiungimento di obiettivi coerenti con quelli posti dalle istituzioni internazionali nella costruzione di filiere alimentari in grado di garantire salute e qualità della vita delle persone e di tutelare la natura e le sue risorse.

Casalasco ha radici cooperative ed un presente agroindustriale altamente evoluto: si riconosce nei principi di mutualità, relazionalità, continuità nel tempo, allo scopo di creare valore per sé e per le generazioni future.

Valorizza il territorio e riconosce l'importanza fondamentale della componente agricola della filiera; rispetta i diritti dei lavoratori e assicura loro la crescita nel tempo, favorendone la realizzazione personale.

Con coraggio e lungimiranza crea e **condivide con gli stakeholder valore di lungo termine** tramite il suo impegno al miglioramento, alla trasparenza e alla sostenibilità.

Con passione, dalla terra alla tavola, garantisce la bontà, la qualità e la sicurezza del suo prodotto.

Mission:

- **Diventare un riferimento nel settore del pomodoro da industria con la creazione ed adozione di un modello sostenibile "farm to fork" e la garanzia di un prodotto sicuro e accessibile per i consumatori**
- **Creare valore equamente distribuito lungo tutta la filiera, dalla fase agricola alla distribuzione.**

Obiettivi:

- Presidiare il ciclo di vita e la catena del valore dei prodotti per essere in grado di:
 - o proporre/mettere a punto con i clienti progetti pluriennali e nuove linee di prodotto attraenti, complete e che integrino miglioramenti nella gestione degli impatti ambientali diretti e indiretti;
 - o rafforzare i brand del Casalasco con un'attività di ricerca e sviluppo fortemente innovativa in grado di integrare i principi di sostenibilità e responsabilità sociale;
 - o proseguire la strategia di crescita in termini di fatturato, volumi, quote di mercato.
- Presidiare le strategie ambientali e sociali poste dalle Istituzioni Internazionali, trasferendo obiettivi sfidanti ai diversi stadi della propria filiera, sostenendo i diversi attori nel loro raggiungimento e misurando i risultati raggiunti.

Qualità

- Rispondere tempestivamente alle richieste dei nostri clienti di prodotti innovativi, attraenti, in linea con i nuovi stili di vita e di consumo;
- Proseguire nell'implementazione di nuove linee e nuove tecnologie produttive all'avanguardia integrando, già nelle fasi di progettazione, GMP, know-how consolidati, tutela ambientale, sicurezza sul lavoro, così da ottenere i più elevati standard qualitativi e di sicurezza;
- Costruire progetti integrati con i clienti volti alla messa a punto di prodotti e processi sostenibili ed efficienti dal punto di vista delle caratteristiche del prodotto, degli impatti, della minimizzazione degli scarti.

Ambiente

- Rispettare tutte le norme cogenti, considerandole il livello base da cui iniziare il miglioramento
- Individuare target di riduzione degli impatti coerenti con gli obiettivi Europei, investimenti volti a raggiungerli e indicatori per misurare i risultati raggiunti
- Mettere a punto e implementare un sistema gestionale di raccolta e gestione dei dati ambientali della società e della filiera a disposizione degli stakeholder
- Integrare i progetti di area industriale con quelli gestiti del Consorzio Casalasco, con l'obiettivo di realizzare una filiera in grado di calcolare i suoi impatti dal campo al cliente.

Responsabilità Sociale

- Proseguire nella strategia di valorizzazione della Risorsa Umana con l'intento creare un "modello Casalasco" che incarni rispetto dei diritti, inclusività, arricchimento professionale e qualità della vita
- Condividere con i Clienti a livello internazionale gli standard Sedex, UN Global Compact, Ecovadis, GRI
- Far crescere consapevolezza e competenza all'interno dell'azienda per migliorare i risultati in termini di Salute e Sicurezza sul lavoro.

Rivarolo del Re, 31 luglio 2022

Il Presidente

Paolo Voltini

l'Amministratore Delegato

Costantino Vaia